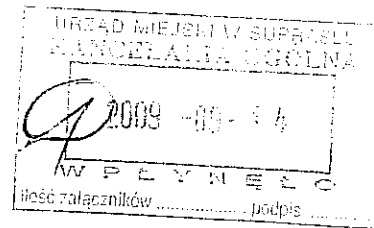


Białystok, dnia 11.09.2009 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 01150-K055-Ws01/2009

P. D. Brzajewski
11.09.09 (B)



Urząd Miejski w Supraślu
ul. Piłsudskiego 58
16-030 Supraśl

13531109

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 26.08.2009 r. - 02,09.09.2009 r.

wnoszę o:

1. Niezwłoczne udzielenie zaległego urlopu wypoczynkowego następującym pracownikom: Wiktorowi Grygientzowi w ilości 16 dni za 2007 r. i 26 dni za 2008 r., Walerianowi Anisimowiczowi w ilości 4 dni za 2008 r., Markowi Soroce w ilości 10 dni za 2008 r.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 20, poz. 106),
 - art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33).
2. Udzielanie urlopu wypoczynkowego w ten sposób, aby co najmniej jedna część wypoczynku trwała nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589),
- art. 152 § 1 i § 2, art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33).

3. Niezwłoczne ustalenie i wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia jako odzieży i obuwia roboczego od dnia zatrudnienia, dla pracowników zatrudnionych na stanowisku robotnik gospodarczy tj. dla zatrudnionych od dnia 01.04.2009 r.: Krzysztofowi Soroka, Mirosławowi Łubganowi, Annie Płoszkiewicz, Ewie Antosiuk, Adamowi Geniusz, Krystynie Lewsza oraz dla zatrudnionych od dnia 04.05.2009 r.: Jackowi Bach, Eugeniuszowi Bobko, Janowi Gawryluk, Elżbiecie Jurkowskiej, Wiktorowi Pawluczuk, Markowi Mirocha.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589),

- art. 237⁷ § 2, § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33).

4. Niezwłoczne ustalenie i wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży własnej używanej jako odzież robocza od dnia zatrudnienia, dla pracowników zatrudnionych na stanowisku robotnik gospodarczy tj. dla zatrudnionych od dnia 01.04.2009 r.: Krzysztofowi Soroka, Mirosławowi Łubganowi, Annie Płoszkiewicz, Ewie Antosiuk, Adamowi Geniusz, Krystynie Lewsza oraz dla zatrudnionych od dnia 04.05.2009 r.: Jackowi Bach, Eugeniuszowi Bobko, Janowi Gawryluk, Elżbiecie Jurkowskiej, Wiktorowi Pawluczuk, Markowi Mirocha.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589),
- art. 237⁹ § 2, § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 20, poz. 106).

5. Uzupełnienie zakładowej tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz przedmiotów i środków higieny (stanowiącej załącznik nr 2 do zakładowego regulaminu pracy) o środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, których stosowanie na stanowisku robotnik gospodarczy jest niezbędne oraz przewidywane okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego, a także o środki higieny osobistej, dostosowane do rodzaju i stopnia zanieczyszczenia ciała przy wykonywanych na powyższym stanowisku pracach (np. ręczniki, mydło), które pracodawca powinien dostarczać pracownikom.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 20, poz. 106),
- art. 104¹ § 1 pkt 1, art. 237⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33).

6. Prawidłowe ustalenie w zakładowej tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz przedmiotów i środków higieny (stanowiącej załącznik nr 2 do zakładowego regulaminu pracy), okresu używalności okularów korygujących wzrok (które pracodawca jest obowiązany dostarczać dla pracowników użytkujących w czasie pracy monitor ekranowy), jako zależnego od badań okulistycznych i związanych z tym zaleceń lekarza.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 20, poz. 106),
- art. 104¹ § 1, art. 237⁸, art. art. 207 § 2 pkt 1, art. 237¹⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33),
- § 8 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973).

7. Dokonywanie zmian dotyczących zapisów w treści regulaminu pracy nie w inny sposób niż przewidziany w prawie pracy.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 20, poz. 106),

art. 104², art 104³ §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33).

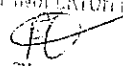
O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[PO]

MŁODSZY INSPEKTOR PRACY


mgr inż. Piotr Onieźczuk

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

