

**OŚWIADCZENIE KANDYDATA**  
**o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacyjnych**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przedstawionych przez mnie dokumentach w celu realizacji procesu rekrutacji w Urzędzie Miejskim w Supraślu.

Informacja Administratora w stosunku do osób biorących udział w procesie rekrutacyjnym, zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Supraśla, Urząd Miejski w Supraślu , ul. J. Piłsudskiego 58, 16-030 Supraśl, tel. +48 (85) 7132 700;  
e-mail : [um@suprasl.pl](mailto:um@suprasl.pl), [www.bip.umsuprasl.wrotapodlasia.pl](http://www.bip.umsuprasl.wrotapodlasia.pl)
2. Podstawami prawnymi przetwarzania danych osobowych w celu realizacji procesu rekrutacji są :
  - 1) obowiązek prawny ciążyący na administratorze (art.6 ust.1 lit. C RODO) w zakresie kategorii danych określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktach wykonawczych, a także w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
  - 2) wyrażona przez Panią/Pana zgoda na przetwarzanie swoich danych osobowych w tym celu ( art. 6 ust. 1 lit. a ) i/lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO) w zakresie pozostałych kategorii danych.
3. Pani/Pana dane osobowe będą ujawniane osobom upoważnionym przez administratora danych osobowych, operatorowi pocztowemu, podmiotom realizującym archiwizację, obsługę informatyczną. Ponadto informacja o wyniku procesu rekrutacji zostanie opublikowana w BIP urzędu ( imię, nazwisko, miejsce zamieszkania ).
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, potem zostaną przekazane do Archiwum Zakładowego w celu zniszczenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
5. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
6. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie kategorii danych określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktach wykonawczych, a także w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest wymogiem ustawowym, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania, o którym mowa w art. 22 rozporządzenia.

.....  
data i podpis kandydata

